

МУ «Грозненский РОО»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №2 С. ЦЕНТОРА-ЮРТ»
ИМ. А-Х. КАДЫРОВА ГРОЗНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
(МБОУ «СОШ №2 с. Центора-Юрт» им. А-Х. Кадырова)

МУ «Грозненски РОО»
Муниципални бюджетни юкьарадешаран хьукмат
ГРОЗНЕНСКИ МУНИЦИПАЛЬНИ КЮШТАН А-ХЬ. КАДЫРОВН ЦАРАХ ЙОЛУ
«ЦЕНТАРА ЮЪРТАН ЮКЪБЕРА ЮКЪАРАДЕШАРАН ИШКОЛА №2»
(МБЮХЬ А-Хь. цIарах йолу «Центара юьртан ЮЮИ №2»)

Утверждаю
Директор МБОУ «СОШ № 2
с.Центора-Юрт» им.А-Х.Кадырова
_____Д.М.Мустиева

**Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 2 с.Центора-Юрт» им.А-Х.Кадырова
на 2021 – 2024 гг.**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным,	Декабрь 2021	Директор, администрация

			<p>дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися.</p> <p>2. Ознакомление с нормативно-правовыми документами для реализации целевой модели.</p>		
	<p>Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 2 с.Центора-Юрт» им.А-Х.Кадырова</p>	<p>1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 2 с.Центора-Юрт» им.А-Х.Кадырова</p> <p>2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБОУ «СОШ № 2 с.Центора-Юрт» им.А-Х.Кадырова</p> <p>3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 2 с.Центора-Юрт» им.А-Х.Кадырова</p> <p>4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в _____</p> <p>5. Назначение координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества МБОУ «СОШ № 2 с.Центора-Юрт» им.А-Х.Кадырова (издание приказа).</p>	<p>Декабрь 2021 года</p>	<p>Директор, администрация</p>	
	<p>Выбор форм и</p>	<p>1. Проведение мониторинга по</p>	<p>Январь 2022</p>	<p>Зам.директора</p>	

		<p>программ наставничества исходя из потребностей школы</p>	<p>выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы.</p>		по УМР
			<p>2. Проведение совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.</p>		
			<p>3. Сформировать банк программ по выбранным формам наставничества по моделям «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Учитель – ученик»)</p>		
		<p>Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества</p>	<p>1. Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях программы 2. Информирование на сайте школы.</p>	До сентября 2022	Администрация
2	<p>Формирование базы наставляемых</p>	<p>Сбор данных о наставляемых</p>	<p>1. Проведение анкетирования среди обучающихся/ педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых.</p>	Январь-февраль 2022	Куратор целевой модели наставничества

		Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	Сентябрь 2022	Куратор целевой модели наставничества
3	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	Январь-февраль 2022 г.	Куратор целевой модели наставничества
		Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	Сентябрь 2022 г.	Куратор целевой модели наставничества
4	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Анализ базы наставников и отбор подходящих для конкретной программы.	сентябрь 2022 года	Куратор целевой модели наставничества
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности. 2. Издание приказов о закреплении наставников за наставляемыми.	2022 год	Директор, куратор целевой модели наставничества
5	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых	До сентября 2022 г.	Куратор целевой модели наставничества
		Закрепление наставнических пар /групп	1.Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	Сентябрь -декабрь 2022г.	Директор
			2. Составление планов	Сентябрь-	Куратор

			индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	декабрь 2022г.	целевой модели наставничества, педагоги-наставники
6	Организация и осуществление работы наставнических пар /групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	Регулярные встречи наставника и наставляемого. Ведение необходимой документации.	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Куратор целевой модели наставничества, педагоги-наставники, наставляемые
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.	2022-2024гг.	Куратор целевой модели наставничества
		Закрепление региональных методистов за педагогами, не прошедшими оценку предметных и методических компетенций	Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	Сентябрь-декабрь 2022г.	Директор
		Реализация индивидуальных образовательных маршрутов региональными методистами согласно закреплению	Методическое сопровождение совместно с региональными методистами	2022-2023год	Куратор целевой модели наставничества, педагоги-наставники
		Участие педагогов-наставников в мероприятиях, проводимых региональным	Распространение и внедрение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для , педагогов и молодых специалистов ОУ	В течение 2023 года	Куратор целевой модели наставничества, педагоги-наставники

		центром наставничества (ГБУ ДПО «ИРО ЧР») по модели «учитель-учитель»			
7	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 	Май 2022-2024гг.	Куратор целевой модели наставничества, педагоги-наставники, наставляемые
		Мотивация и поощрения наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества» 4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций-партнеров. 5. Проведение конкурса профессионального мастерства «Лучшая наставническая пара» 	<p>май 2022-2024 гг.</p> <p>В течение учебного года</p>	Директор, куратор целевой модели наставничества, зам. директора по ИКТ