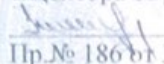


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 2 С. ЦЕНГОРА-ЮРТ»
ИМ. А-Х. КАДЫРОВА

Утверждаю
Директор МБОУ «СОШ №2
с.Центора-Юрт» им.А-Х.Кадырова
 Д.М.Мустиева
Пр.№ 186 от 31. 08.2022 г.

**План работы с молодыми учителями на
2022 – 2023 учебный год**

Задачи:

- Оказание помощи молодым учителям в овладении методикой преподавания предмета, в проведении разнообразных форм организации процесса обучения и воспитательной работы.
- Помочь молодому учителю стать мастером педагогического труда.

Основные направления в работе.

- Проведение заседаний «Школы молодого учителя»
- Закрепление наставников за молодыми учителями.
- Проведение заседаний, семинаров по вопросам оформления школьной документации, планирования и проведения уроков, внеклассной работы.
- Организация взаимопосещения уроков молодых учителей и наставников.
- Индивидуальные консультации руководителя школы и заместителей по вопросам организации образовательного процесса.

Месяц	Мероприятия	Ответственный
Сентябрь	1. Организационные мероприятия: -знакомство с задачами школы; -назначение наставничества: -знакомство с оформлением документации. 2. Школа молодого учителя: -ознакомление с нормативной правовой документацией по правам и льготам молодых специалистов; -помощь в составлении рабочих программ по предмету; -помощь в составлении плана классного руководителя. 3.Посещение уроков молодых педагогов с целью оказания методической помощи.	Зам. директора по УМР, УВР
Октябрь	1.Посещение уроков коллег и наставников. 2.Распределение открытых уроков и внеклассных мероприятий, составление личного перспективного плана работы.	Молодые специалисты, учителя-наставники
Ноябрь	1.Посещение уроков молодых педагогов и анализ с целью оказания методической помощи. 2.Организация взаимопосещений уроков. 3.Обучение самоанализу.	Зам. директора по УМР, УВР Наставники
Декабрь	1.Посещение уроков, обучение самоанализу. 2.Взаимопосещение уроков с наставниками. 3.Собеседование о проделанной работе по личному плану.	Зам. директора по УМР, УВР Наставники

Январь-февраль	<p>1. Мастер – класс «Использование современных образовательных технологий в учебном процессе».</p> <p>2. Посещение уроков и их анализ.</p>	<p>Молодые специалисты, замдиректора по УМР, УВР</p>
Март	<p>1. Школа молодого учителя: «Внеурочная деятельность учителя. Как подготовить внеклассное мероприятие».</p> <p>2. Анализ внеклассных мероприятий с самоанализом и анализом.</p>	<p>Зам. директора по УМР, УВР, наставники</p>
Апрель	<p>1. Открытые уроки .</p>	<p>наставники</p>
Май	<p>1. Анкетирование на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе.</p> <p>2. Подведение итогов работы.</p> <p>3. Отчеты наставников о работе с молодыми педагогами.</p>	<p>Зам. директора по УМР, УВР, наставники</p>